mäh!



mobil in die Tarifrunde 2012





mit Tarif:

29 Tage Urlaub im Jahr

ohne Tarif:

20 Tage Urlaub im Jahr



Tarifvertrag?
Was soll das?

mit Tarif:

Weihnachtsgeld

ohne Tarif:

nix

ver.di Bezirk Düsseldorf



Tarifvertrag?
was soll das?

mit Tarif:

39-Stunden-Woche

ohne Tarif:

49-Stunden-Woche

ver.di Bezirk Düsseldorf

Tarifvertrag?
was soll das?

mit Tarif:

mehr Gehalt

ohne Tarif:

seit Jahren keinen Cent mehr

© msj

ver.di Bezirk Düsseldorf





mit Tarif:

ver.di-Tage

ohne Tarif: nix

nur ver.di-Mitglied musst Du halt auch sein

© msj

ver.di Bezirk Düsseldorf





mit Tarif:

Zeitzuschläge

ohne Tarif: nix

© msj

ver.di Bezirk Düsseldorf





mit Dir und ver.di:

Tarifvertrag

ohne Dich und ver.di:

weißte ja jetzt

und?

biste Mitglied?

© msj

ver.di Bezirk Düsseldorf





mit Dir und ver.di:

für einen guten

Tarifvertrag

kein Faultier sein

Mitglied werden

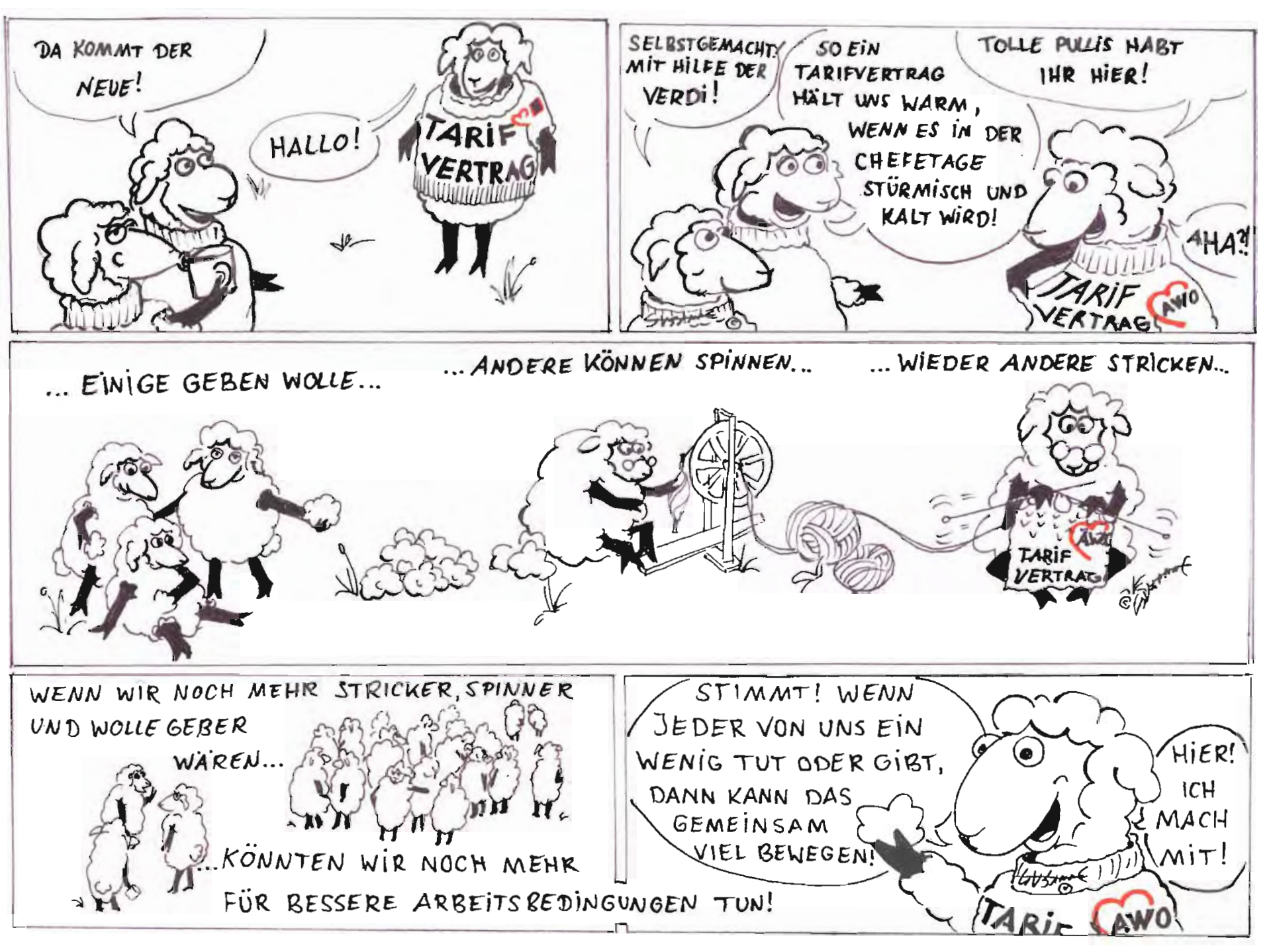
wird Zeit

© msj

ver.di Bezirk Düsseldorf

Poster DIN A3 bis was weiß ich

für alle Büros, schwarzen Bretter, etc.


DA KOMMT DER NEUE!
HALLO!
TARIF VERTRAG
SELBSTGEMACHT! MIT HILFE DER VERDI!
SO EIN TARIFVERTRAG HÄLT UNS WARM, WENN ES IN DER CHEFETAGE STÜRMISCH UND KALT WIRD!
TOLLE PULLIS HABT IHR HIER!
AHA?!
TARIF VERTRAG AWO
... EINIGE GEBEN WOLLE...
... ANDERE KÖNNEN SPINNEN...
... WIEDER ANDERE STRICKEN...
TARIF VERTRAG AWO
WENN WIR NOCH MEHR STRICKER, SPINNER UND WOLLE GEBER WÄREN...
...KÖNNTEN WIR NOCH MEHR FÜR BESSERE ARBEITSBEDINGUNGEN TUN!
STIMMT! WENN JEDER VON UNS EIN WENIG TUT ODER GIBT, DANN KANN DAS GEMEINSAM VIEL BEWEGEN!
HIER! ICH MACH MIT!
TARIF AWO


TARIF
VERTRAG

AWO-Tarifrunde 2012

der Unterschied zwischen TV AWO NRW und dem aktuellen TVöD liegt z.B. in der Einkommensgruppe EG 8, Stufe 3 bei **85,08€** monatlich.
Davon kann man sich monatlich zusätzlich zum Beispiel leisten:



ein zusätzlicher Einkauf



was Nettes zum Anziehen



Konzertkarten

oder auf's Jahr gerechnet:



ein kleiner Urlaub

dafür lohnt's sich

ver.di

Klappe-auf-Kalender

für jeden Tag ein neuer Spruch

„WAS WÄRE, WENN...“ KALENDER

GEMEINSAM KLÄPPCHEN ÖFFNEN



sozial+unbescheiden

Helfende Berufe helfen sich selbst

1	2	3	4	5
Na, schon neugierig? Nur noch 30 Tage bis zu den Tarifverhandlungen! 30 Tage voller spannender Tarif-Waisheiten und lustigen Sprüchen.	**2 verdi-Tage im Jahr, wenn man Mitglied ist: hurra!**	"Sie wollen eine Posten in unserer Firma? Was können Sie denn?" "Nichts!" "Tut mir leid, die hochbezahlten Positionen sind alle schon besetzt."	Seit 4 Jahren hat die AWO Düsseldorf einen Tarif der unsere Arbeitnehmerrechte sichert. Ohne Tairf keine Rechte oder Mitbestimmung.	**Dank Tarif: 5 Tage mehr Urlaub, als vom Bundesurlaubsgesetz vorgeschrieben**

6	7	8	9	10
"Alles Große in unserer Welt geschieht nur, weil jemand mehr tut, als er muss." (Hermann Gmeiner)			Im Artikel 9 des Grundgesetzes, ist dass allgemeine Streikrecht verankert. Alle dürfen streiken, wenn die Gewerkschaften aufrufen. AUCH OHNE MITGLIEDSCHAFT	10 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis bei der AWO! Dies wird so bleiben, wenn wir nicht kämpfen!

11	12	13	14	15
Der Tarif sichert dir deine Fortbildungsanspruch. Weiter steht dir ein jährliches Qualifizierungsgespräch mit dem / der Vorgesetzen zu!			**Neu im Tarif: Endlich gibt's Geld für das Kommen aus dem Frei! Zeitzuschläge und Freizeitausgleich für jeden Einsatz!!!**	Glücklich sind die Menschen, wenn sie haben, was gut für sie ist. (Nietsche)

16	17	18	19	20
Für Erzieherinnen und Erzieher, die in KiBiz finanzierten Einrichtungen arbeiten gibt`s 100 Euro monatlich mehr Geld, weil sie im Tarifstreik gekämpft haben.	Wer von seinem Tag nicht zwei Drittel für sich hat, ist ein Sklave (Platon)	**"Wir suchen einen Mitarbeiter, der sich vor keiner Arbeit scheut und niemals krank wird." "OK, stellen Sie mich ein, ich helfe Ihnen suchen."**	**Nicht 19 Stunden mehr, wie gesetzlich erlaubt, sondern dank Tarif die 39-Stunden-Woche**	**Hier würde dein gesetzlicher Urlaubsanspruch enden, denn ohne Tarif nur 20 Urlaubstage im Jahr, statt 29 Tage. Ohhh…**

21	22	23	24	25
	Jahressonderzahlung im November erhälst Du nur Dank des Tarifvertrages (ohne Tarif, kein Weihnachtsgeld)	**"Mitarbeiter können alles: wenn man sie weiterbildet, wenn man ihnen Werkzeug gibt, vor allem aber, wenn man es Ihnen zutraut." (Henkel)**	**24. Dezember und Silvester sind dank Tarif nur halbe Arbeitstage. Jippii!!**	Vermögenswirksame Leistungen kannst du beim Arbeitgeber beantragen. Es gibt 6,65 Euro pro Monat für Vollzeitbeschäftigte. Teilzeitbeschäftigt anteilig. Super oder! Alles Dank Tarifvertrag

26	27	28	29	30
"Wenn man von den Leuten Pflichten fordert und Ihnen keine Rechte zugestehen will, muss man Sie gut bezahlen." (Johann Wolfgang von Goethe)	**"Dass etwas schwer ist, muss ein Grund mehr sein, es zu tun." (Reiner Maria Rilke)**	**Machste nix, haste nix. Kämpfste hart, kommt der Tarifvertrag!**	**"Ich kann, weil ich will, was ich muss." (Kant)**	**Heute Wetter checken und Sachen packen. In zwei Tagen geht's los!**

31
Mitarbeiter aller AWO einigt euch und geht auf die Straße!!!! **Oder:** **Jetzt kommt es auf Dich an! Sehen wir uns auf der Straße.**

für die Straße:
mäh!-T-Shirts,
Schafsmasken,
Sprayereien....

für

mää-häär

Tariflohn


mäh!



Wenn du magst, kannst du die Maske von dieser Seite selbst anmalen.




STREIKEN
IST
GRUNDRECHT
WER WILL DENN HIER MAUERN???

Warnstreik, das heißt . . .

niemand muss sich abmelden, wenn man am Warnstreik teilnehmen möchte!

Der Arbeitgeber muss bei Abwesenheit von einer Teilnahme am Warnstreik ausgehen. Bei Anfrage reicht es zu sagen:" Das überlege ich mir am Warnstreiktag, ob ich daran teilnehme."

niemand muss vorplanen, was während des Warnstreiks mit Kindern / SchülerInnen / TeilnehmerInnen / PatientInnen / BewohnerInnen ist.

Das obliegt dem Arbeitgeber, er ist frühzeitig genug über den Warnstreik informiert.

niemand darf für die Teilnahme am Warnstreik abgemahnt werden.

Selbst, wenn man spontan am Streik teilnimmt.

jeder darf streiken!

Auch wenn man kein ver.di-Mitglied ist, Gewerkschaftsmitglieder erhalten lediglich Streikgeld als Ausgleich für das entfallende Gehalt.


so,
ab nu in den Tarifstreit
mäh