

AWO kein Wintermärchen

Jetzt fordern die Stars  
ihre Gage

## Tarifrunde AWO NRW 2016/17



© FB 3 NRW, 30.11.16

*Gesundheit, Soziale Dienste,  
Wohlfahrt und Kirchen*

**Vereinte  
Dienstleistungs-  
gewerkschaft**

# Tarifrunde AWO NRW 2016/17



## Der Rahmen:

- Tarifverhandlungen für rund 38.000 Beschäftigte der Arbeiterwohlfahrt in NRW
- Altenpflege, Sozial- und Erziehungsdienst / Kita, ambulante Pflege, Behindertenhilfe, Beratungsstellen und viele weitere soziale Dienste
- Die Entgelttabellen des TV AWO NRW sind zum 30.11.2016 gekündigt.

# Tarifrunde AWO NRW 2016/17



## Die Ausgangslage:

- Unsere tariflichen Vergleichswerte richten sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) kommunal
- Die AWO-NRW-Tarifrunden folgen zeitlich dem TVöD
- Laufzeitverschiebungen sind immer größer geworden
- Die Ergebnisse der neuen Eingruppierungsregelungen TVöD (Entgeltordnung) sind im TV AWO NRW noch nicht gültig
- Beschäftigte der AWO NRW erhalten zurzeit zwischen 0,75% (EG 15) und 17 % (Kita-Leitung) weniger Monatsentgelt als nach TVöD-Tabellen

# Tarifrunde AWO NRW 2016/17



## Unsere Forderungen (1):

- Beseitigung prekärer Arbeitsverhältnisse  
Abschaffung sachgrundloser Befristungen und sog. „Aufstockungs-Befristungen“
- Bonusregelung für ver.di-Mitglieder  
Vereinbarung von mindestens 2 zusätzlichen freien Tagen für das Jahr 2017 für ver.di-Mitglieder
- Erhöhung der Monatstabellenentgelte  
ab dem 01.12.2016 um 50,00 Euro brutto monatlich (Sockelbetrag) in den Entgeltgruppen 1 bis 9 in allen Stufen und um (weitere) 5 % in allen Entgeltgruppen und Stufen.

# Tarifrunde AWO NRW 2016/17



## Unsere Forderungen (2):

- **Entgeltordnung / Eingruppierung**  
Aufnahme von Tarifverhandlungen zur Vereinbarung einer neuen Entgeltordnung zum TV AWO NRW (Eingruppierungsregelungen) direkt im Anschluss an die Tarifrunde Entgelt 2016/2017 mit dem Ziel, sie zum 01.01.2018 in Kraft zu setzen

# Tarifrunde AWO NRW 2016/17



## Unsere Forderungen (3):

- Für Auszubildende

Erhöhung der Ausbildungsentgelte ab dem 01.12.2016 auf die Werte des TV-A TVöD. Das heißt:

### Für Auszubildende **BBiG**:

Von 846,14 Euro auf 918,26 Euro	(1. Ausbildungsjahr)
Von 897,91 Euro auf 968,20 Euro	(2. Ausbildungsjahr)
Von 945,43 Euro auf 1014,02 Euro	(3. Ausbildungsjahr)
Von 1011,34 Euro auf 1077,59 Euro	(4. Ausbildungsjahr)

# Tarifrunde AWO NRW 2016/17



## Unsere Forderungen (4):

### Für Auszubildende **Pflege**:

- Von 979,11 Euro auf 1040,69 Euro (1. Ausbildungsjahr)
- Von 1040,91 Euro auf 1102,07 Euro (2. Ausbildungsjahr)
- Von 1142,88 Euro auf 1203,38 Euro (3. Ausbildungsjahr)

### Für **alle** Auszubildenden:

- Erneute Vereinbarung einer Übernahmeregelerung für Auszubildende für die Laufzeit des Tarifvertrages
- Zahlung eines Zuschusses je Ausbildungsjahr an Auszubildende zu den Kosten für Ausbildungsmaterial (z.B. Bücher) und Fahrtkosten

# Tarifrunde AWO NRW 2016/17



## Unsere Forderungen (5):

- Die Laufzeit für alle Tariferhöhungen soll 13 Monate sein (01.12.2016 bis 31.12.2017).
- Das ermöglicht es, das Inkraftsetzen einer neuen Entgeltordnung TV AWO NRW zum 01.01.2018 und die nächste Erhöhung der Entgelte miteinander zu synchronisieren.

# Tarifrunde AWO NRW 2016/17



**Aktueller Stand (1)  
nach der 1. Verhandlungsrunde am 29.11.2016:**

**Erstes Angebot der Arbeitgeber!**

**Erhöhung der Monatstabellenentgelte**

- **2 % für alle Beschäftigte ab dem 01.01.2017**
- **35 € für Azubi (BBiG und Pflege) ab dem 01.01.2017**
- **2,75% für alle Beschäftigte ab dem 01.01.2018**
- **30 € für Azubis (BBiG und Pflege) ab dem 01.01.2018**

# Tarifrunde AWO NRW 2016/17

**Aktueller Stand (2)  
nach der 1. Verhandlungsrunde am 29.11.2016**



**Abweichende Tariferhöhung für die (Alten-)Pflege!**

- **Ab 01.01.2017 EG 7a und höher- Übernahme der Werte aus der TVöD-Tabelle auf dem Stand 01.03.2016.**
- **Ab 01.01.2018 weitere Anpassung der Tabellenwerte auf die Werte der TVöD-Tabelle, Stand 01.02.2017.**

Dabei sollen die jetzt (noch) gültigen Eingruppierungsregelungen, Zuordnungsregeln und Stufenlaufzeiten aus dem TV AWO NRW und TV Tätigkeitsmerkmale BMT-AW II unverändert bleiben.

# Tarifrunde AWO NRW 2016/17



## Aktueller Stand (3)

nach der 1. Verhandlungsrunde am 29.11.2016:

- Laufzeit (Arbeitgeberangebot): 01.12.2016 bis 28.02.2019  
27 Monate Laufzeit gesamt, 1 Nullmonat (Dezember 2016).
- Für die Erzieher\*innen und Kita-Leitungen strukturelle Verbesserungen angekündigt. Vorschlag in der nächsten Verhandlungsrunde.  
Aber: keine 1:1 Übertragung der aktuellen Tabellenwerte des TvöD (SuE-Tabelle)
- Die Verhandlungsverpflichtung zur neuen EGO zum TV AWO NRW wollen die Arbeitgeber „ernst nehmen“.

# Tarifrunde AWO NRW 2016/17

## Aktueller Stand (4)

nach der 1. Verhandlungsrunde am 29.11.2016:

## Von den Arbeitgebern abgelehnt!

- Keine Regelung zu prekäre Beschäftigungsverhältnisse/  
(sachgrundlose) Befristungen.  
O-Ton Arbeitgeber: Gesetzgeber hat uns ein sinnvolles Instrument für die unternehmerische Tätigkeit gegeben. Das wird rechtskonform angewandt. Es gibt keinen Missbrauch durch die AWO und auch keine Verlagerung des unternehmerischen Risiko auf die Beschäftigten.
- Kein Sockelbetrag für die EG 1 - 9
- Keine „freien ver.di-Tage“ (Bonusregelung für ver.di-Mitglieder)



# Tarifrunde AWO NRW 2016/17



## So geht es weiter

### ■ Verhandlungstermine

- |                  |                                    |
|------------------|------------------------------------|
| 09. Januar 2017  | 2. Verhandlungsrunde in Düsseldorf |
| 13. Februar 2017 | 3. Verhandlungsrunde               |
| 08. März 2017    | Reservetermin                      |

### ■ Tarifkommissionssitzungen

- 15. Dezember 2016 in Düsseldorf
- 16. Januar 2017
- 20. Februar 2017

# Tarifrunde AWO NRW 2016/17



## So geht es weiter

- Die Tarifkommission AWO NRW wird den Stand der Tarifverhandlungen und das Angebot der Arbeitgeber am 15.12.2016 beraten und bewerten und damit die 2. Verhandlungsrunde vorbereiten.
- Alle Tarifkommissionsmitglieder und die Gewerkschaftssekretär\*innen nehmen Rückmeldungen der ver.di-Mitglieder und von Beschäftigten zum Verhandlungsstand an.

**Wie bewertet ihr das Angebot und den Stand der Tarifverhandlungen? Was sagt ihr dazu?**